

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

| | | | | | | |
|---|------------------------------|--|--|-------------------------|--|-----------------------------|
| 1. CURSO: Inducción Institucional | | 2. OBJETIVO: Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general. | | Llenado: Capital Humano | | |
| 3. INSTRUCTOR: Varios | 4. FECHA: 11/may/26 | 5. SEGUIMIENTO: N/A | | | | |
| 6. PARTICIPANTE(S): Ve lista de asistencia | | | | | | |
| 7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje. | | | | | | |
| 8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias) | | | | | | |
| Sí | Prueba en lugar de trabajo | No | Implementación de proyecto | No | Impartición de curso | Llenado: jefe inmediato |
| No | Propuesta de mejora continua | No | Creación de instructivo | No | Mentoring (guía laboral) | |
| 9. Cómo se COMUNICÓ el instructor: <i>claramente</i> | | | | | Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente) | |
| 10. La INFORMACIÓN de la capacitación es: <i>precisa</i> | | | | | | |
| 11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue: <i>buna</i> | | | | | | |
| 12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera: <i>correcta</i> | | | | | | |
| 13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma: <i>correcta</i> | | | | | | |
| 14. Cómo fue la ACTITUD del grupo: <i>agradable</i> | | | | | | |
| 15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es: <i>buna</i> | | | | | | |
| 16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es: <i>correcta</i> | | | | | | |
| 17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión? <i>lo enseñado</i> | | | 18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión? <i>fue muy corta</i> | | Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente) | |
| 19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS: <i>todo correcto</i> | | | | | | |
| 20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO? | | | | | | |
| Sí | Participación (preguntas) | Sí | Examen teórico | No | Actividad a entregar | Seguimiento (en 3 meses) |
| No | Ejercicios en vivo | No | Examen teórico-práctico | | | |
| 21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje. | | | | | | |
| 22. Observaciones del Jefe: | | | | | | |
| TU GAP (BRECHA) ES: | | | | | Seguimiento (en 3 meses) | |
| LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE: | | | | | | |
| | | | | | | |
| Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación | | | | | | |