

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

1. CURSO: Inducción Institucional		2. OBJETIVO: Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general.		Llenado: Capital Humano	
3. INSTRUCTOR: Varios	4. FECHA: 4/may/26	5. SEGUIMIENTO: N/A			
6. PARTICIPANTE(S): Ve lista de asistencia					
7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.					
8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)					
Sí	Prueba en lugar de trabajo	No	Implementación de proyecto	No	Impartición de curso
No	Propuesta de mejora continua	No	Creación de instructivo	No	Mentoring (guía laboral)
9. Cómo se COMUNICÓ el instructor: EXCELENTE					
10. La INFORMACIÓN de la capacitación es: EXCELENTE					
11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue: EXCELENTE					
12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera: EXCELENTE					
13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma: EXCELENTE					
14. Cómo fue la ACTITUD del grupo: EXCELENTE					
15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es: EXCELENTE					
16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es: EXCELENTE					
17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión? EL DINAMISMO DE LAS DIAPOSITIVAS		18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión? N/A			
19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS: <hr/>					
20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?					
<input checked="" type="radio"/>	Participación (preguntas)	<input checked="" type="radio"/>	Examen teórico	No	Actividad a entregar
<input type="radio"/>	Ejercicios en vivo	<input type="radio"/>	Examen teórico-práctico		
21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.					
22. Observaciones del Jefe:					
TU GAP (BRECHA) ES:					
LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:					
Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación					
Seguimiento (en 3 meses)					