

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

1. CURSO: Inducción Institucional		2. OBJETIVO: Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general.		Llenado: Capital Humano		
3. INSTRUCTOR: Varios	4. FECHA: 13/abr/2026	5. SEGUIMIENTO: N/A				
6. PARTICIPANTE(S): Ve lista de asistencia						
7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.						
8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)						
Sí	Prueba en lugar de trabajo	No	Implementación de proyecto	No	Impartición de curso	Llenado: jefe inmediato
No	Propuesta de mejora continua	No	Creación de instructivo	No	Mentoring (guía laboral)	
9. Cómo se COMUNICÓ el instructor: Excelente					Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)	
10. La INFORMACIÓN de la capacitación es: Buena						
11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue: Buena						
12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera: Buena						
13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma: Buena						
14. Cómo fue la ACTITUD del grupo: Buena						
15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es: Buena						
16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es: Buena						
17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión? Es muy claro y informativo y la información clara			18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión?		Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)	
19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS: Ninguno						
20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?						
<input checked="" type="checkbox"/>	Participación (preguntas)	<input checked="" type="checkbox"/>	Examen teórico	No	Actividad a entregar	
No	Ejercicios en vivo	No	Examen teórico-práctico			
21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.						
22. Observaciones del Jefe:						
TU GAP (BRECHA) ES:						Llenado: participante (en 3 meses) Seguimiento
LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:						
Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación						