

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

1. CURSO: Inducción Institucional		2. OBJETIVO: Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general.		Llenado: Capital Humano	
3. INSTRUCTOR: Varios	4. FECHA: 30/mar/26	5. SEGUIMIENTO: N/A			
6. PARTICIPANTE(S): Ve lista de asistencia					
7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.				Llenado: jefe inmediato	
8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)					
Sí	Prueba en lugar de trabajo	No	Implementación de proyecto	No	Impartición de curso
No	Propuesta de mejora continua	No	Creación de instructivo	No	Mentoring (guía laboral)
9. Cómo se COMUNICÓ el instructor: <i>Excelente</i>					
10. La INFORMACIÓN de la capacitación es: <i>Excelente</i>					
11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue: <i>Excelente</i>					
12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera: <i>Excelente</i>					
13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma: <i>Excelente</i>					
14. Cómo fue la ACTITUD del grupo: <i>Excelente</i>					
15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es: <i>Excelente</i>					
16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es: <i>Excelente</i>					
17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión? <i>Todo, desde la explicación, hasta la comprensión y resolución de dudas.</i>			18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión? <i>sin comentarios, todo bien.</i>		
19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS: <i>Todo bien, se entiende muy bien las explicaciones.</i>					
20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?					
Sí	Participación (preguntas)	Sí	Examen teórico	No	Actividad a entregar
No	Ejercicios en vivo	No	Examen teórico-práctico		
21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.					
22. Observaciones del Jefe:					
TU GAP (BRECHA) ES:					
LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:					
Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación					

Llenado: participante
(Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)Seguimiento
(en 3 meses)