

**EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN**

|   |                              |  |  |                         |                          |
|---|------------------------------|--|--|-------------------------|--------------------------|
| 1. CURSO:<br><br>Inducción Institucional  |                              | 2. OBJETIVO:<br><br>Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general. |  | Llenado: Capital Humano |                          |
| 3. INSTRUCTOR:<br><br>Varios  | 4. FECHA:<br><br>23/feb/26   | 5. SEGUIMIENTO:<br><br>N/A   |  |                         |                          |
| 6. PARTICIPANTE(S):<br><br>Ve lista de asistencia   |                              |  |  |                         |                          |
| 7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO?<br><br>1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.    |                              |  |  | Llenado: jefe inmediato |                          |
| 8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)  |                              |  |  |                         |                          |
| Sí  | Prueba en lugar de trabajo   | No   | Implementación de proyecto   | No                      | Impartición de curso     |
| No  | Propuesta de mejora continua | No   | Creación de instructivo  | No                      | Mentoring (guía laboral) |
| 9. Cómo se COMUNICÓ el instructor: <i>Excelente</i>   |                              |  |  |                         |                          |
| 10. La INFORMACIÓN de la capacitación es: <i>Excelente</i>  |                              |  |  |                         |                          |
| 11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue: <i>Excelente</i>   |                              |  |  |                         |                          |
| 12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera: <i>Excelente</i>  |                              |  |  |                         |                          |
| 13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma: <i>Excelente</i>  |                              |  |  |                         |                          |
| 14. Cómo fue la ACTITUD del grupo: <i>Excelente</i>   |                              |  |  |                         |                          |
| 15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es: <i>Excelente</i>   |                              |  |  |                         |                          |
| 16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es: <i>Excelente</i>  |                              |  |  |                         |                          |
| 17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión?<br><br><i>La expresión y capacitación de cada uno de los responsables</i>   |                              |  | 18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión?<br><br><i>Todo estuvo excelente</i> |                         |                          |
| 19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS: <i>Ninguno</i>   |                              |  |  |                         |                          |
| 20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?   |                              |  |  |                         |                          |
| <u>Sí</u>   | Participación (preguntas)    | <u>Sí</u>  | Examen teórico   | No                      | Actividad a entregar     |
| No  | Ejercicios en vivo           | No   | Examen teórico-práctico  |                         |                          |
| 21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO?<br><br>1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje. |                              |  |  |                         |                          |
| 22. Observaciones del Jefe:   |                              |  |  |                         |                          |
| TU GAP (BRECHA) ES:   |                              |  |  |                         |                          |
| LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:  |                              |  |  |                         |                          |
|   |                              |  |  |                         |                          |
| Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación  |                              |  |  |                         |                          |

Llenado: participante  
(Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)

Seguimiento  
(en 3 meses)