

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN

1. CURSO: Inducción Institucional		2. OBJETIVO: Abordar temas de Historia, Fundamentos, Productos, Políticas, Seguridad Industrial, Sistema de Calidad Zermat y recorrido general.		Llenado: Capital Humano		
3. INSTRUCTOR: Varios	4. FECHA: 19/ene/26	5. SEGUIMIENTO: N/A				
6. PARTICIPANTE(S): Ve lista de asistencia						
7. ¿QUÉ ES LO QUE ESPERAS DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.						
8. ¿CÓMO VERIFICARÁS LA EFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN? (seleccionar las necesarias)						
Sí	Prueba en lugar de trabajo	No	Implementación de proyecto	No	Impartición de curso	Llenado: jefe inmediato
No	Propuesta de mejora continua	No	Creación de instructivo	No	Mentoring (guía laboral)	
9. Cómo se COMUNICÓ el instructor:		Bueno			Llenado: participante (Muy malo / Malo / Regular / Bueno / Excelente)	
10. La INFORMACIÓN de la capacitación es:		Bueno				
11. La forma del instructor en VERIFICAR la comprensión fue:		Bueno				
12. Las DUDAS en la sesión se respondieron de manera:		Bueno				
13. El OBJETIVO de la capacitación se cumplió de forma:		Excelente				
14. Cómo fue la ACTITUD del grupo:		Regular				
15. La relación de la capacitación con tus INTERESES es:		Bueno				
16. La relación de la capacitación con tu TRABAJO es:		Bueno				
17. ¿Qué TE GUSTÓ de la sesión?			18. ¿Qué NO TE GUSTÓ de la sesión?			
19. COMENTARIOS/SUGERENCIAS:						
20. ¿DE QUÉ FORMA EL(A) INSTRUCTOR(A) COMPROBÓ/REFORZÓ LA ADQUISICIÓN DEL CONOCIMIENTO?						
Sí	Participación (preguntas)	Sí	Examen teórico	No	Actividad a entregar	
No	Ejercicios en vivo	No	Examen teórico-práctico			
21. ¿QUÉ ES LO QUE OBTUVISTE DE TU COLABORADOR(A) AL FINALIZAR EL CURSO? 1. Manejo de nuevos conceptos y datos como resultado del aprendizaje.						
22. Observaciones del Jefe:						
TU GAP (BRECHA) ES:						Seguimiento (en 3 meses)
LA EVALUACIÓN DEL CURSO FUE:						
Ricardo Martínez, Coordinador Capacitación						